



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะพะงัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๗๗-๓๗๗๐๓๔ ต่อ ๑๑๑

ที่ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บันทึกข้อมูลการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” และนโยบายดูแลผู้คนอย่างยั่งยืน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

ตามมติคณะกรรมการรักษาความมั่นคงฯ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานทราบสถานะระดับคุณธรรมและความโปร่งใส่ว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโอกาสในการปรับปรุงองค์กร จึงให้หน่วยงานรายงานแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment) ประเด็น EB๒๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” นั้น

ในการนี้ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะพะงัน ได้จัดทำรายงานการ EB๒๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อเป็นข้อมูลการตอบตัวชี้วัดที่๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ตามความเหมาะสมและจำเป็น

เจ้าหน้าที่

(นางสาวนฤทัย ใจปี่ยม)

เจ้าพนักงานพัสดุ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นายอภินันท์ ชูสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ/ดำเนินการ

(นายราษฎร์ พัฒโนครัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเกาะพะงัน

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔.....

หัวข้อ : ประกาศเผยแพร่ EB๑๒ การส่งเสริมก้าวคนละก้าวสู่สุขภาพดี ต่อต้านการทุจริตภายใน ให้แก่บุคลากร “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

หมายเหตุ เอกสารแบบ ๑ ชุด

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวณฤทัย ใจเปี่ยม)

เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่....๑๐...เดือน.มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔.

(นายวรุณ พัฒโนภาณ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

วันที่....๑๐...เดือน.มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสมชาย นาคบุญช่วย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน

วันที่....๑๐...เดือน.มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔.

ชุมชน “STRONG” สอดส่องทุจริต
โรงพยาบาลเกา彷จัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักการ

ชุมชน “STRONG” สอดส่องทุจริตจัดตั้งเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลเกา彷จัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็น วัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ เป็นการ ปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัด格ลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ใน หน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวสุริยา	ซั่ง	ประธานกลุ่ม
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย	รองประธานกลุ่ม
๓. นางอรุวรรณ	มีเพียร	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางณัชปภา	ช่วยเลื่อม	สมาชิกกลุ่ม
๕. นางจิตราลัย	เพ็งสกุล	สมาชิกกลุ่ม
๖. นางสาวสกาวา	ณัดสอนสาร	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาววนิดา	เพ็งจันทร์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายประสาทพร	จันทร์ศรีนาค	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางสาวปั่นกมล	กลินเลขा	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาวนฤทัย	ใจเปี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นางสาวปาริชาต	สุขสบายน	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางขวัญรักษ์	ชาติวุฒิ	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นายสาริต	ชื่นแซ่บ	สมาชิกกลุ่ม
๑๔. นางสาวนัยนา	คลอดแคล้ว	สมาชิกกลุ่ม
๑๕. นายไชสุวรรณ	วงศ์พรัด	เลขานุการกลุ่ม

การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม	นางสาวสุริยา	ซั่ง
๒. เลขานุการกลุ่ม	นายไชสุวรรณ	วงศ์พรัด

/คุณสมบัติ.....

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
๒. เป็นสมาชิกเครือข่ายเสรีไทยต้านภัยทุจริต สังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการรัฐในโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม LINE “บุคลากรรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริการงานที่โปร่งใส” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างดีมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปารามการทุจริต ในการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะพะงันและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการซื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูตัวต่ำ ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการซื่นชมการได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คติ ตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกแห่งทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความสื่อสารยั่งยืนเพื่อความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อผู้มีอำนาจจ่อนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลเกาะพะงัน

(นายวรุษิ พัฒน์ไภกรัตน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓